



ESCUELA DE  
COACHING Y MENTORING  
ORGANIZACIONAL

# Certificado Internacional en Coaching Ontológico y Mentoring Organizacional

Formación en coaching acreditada por



Liderazgo y Transformación

**27 de Julio de 2024**

Certifícate como coach ontológico y mentor organizacional en el IESA



En el IESA, escuela de gerencia que forma líderes en Latinoamérica, te ofrecemos una certificación avalada por la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional con el énfasis organizacional que solo una institución académica especializada puede brindar.

## **Dirigido a**

Directivos, profesionales de gestión humana, consultores o líderes interesados en adquirir las competencias requeridas para el coaching ontológico en el entorno organizacional y personal, así como poder apoyar, acompañar y guiar el desarrollo de personas valiosas en la organización, con el propósito de compartir y transferir experiencias valiosas e incrementar, mediante el mentoring, un proceso sistemático de aprendizaje a mediano y largo plazo.

Formación en coaching acreditada por:



Vive una **experiencia transformadora** a nivel personal y profesional, que te permitirá **adquirir las competencias requeridas** para **apoyar**, en tu rol de coach ontológico o mentor, a personas y organizaciones a **alcanzar** nuevas formas de convivencia y **mayor efectividad**.

Modalidad  
**100% virtual**

## ***El reto formativo*** que te proponemos:

- Devenir en un observador privilegiado, competente y más poderoso de los fenómenos humanos y las complejas dinámicas organizacionales, y estar en capacidad de intervenir en las redes conversacionales internas y externas, con el fin de promover comportamientos que impacten efectivamente el desempeño de personas y equipos
- Prepararse integralmente en la práctica del coaching ontológico organizacional y de la mentoría profesional, con el fin de ayudar a disolver obstáculos que frenan el desempeño de personas y equipos de trabajo y, mediante el mentoring, expandir el apoyo al desarrollo integral del talento organizacional
- Fortalecer un estilo de liderazgo personal basado en la autogestión, la construcción de sentido, la promoción de acción, la gestión de talento y la construcción de relaciones
- Contribuir, mediante ambas prácticas, en dinamizar procesos de aprendizaje efectivo y cambio organizacional, con una mirada constructivista y sistémica
- Estimular y ser ejemplo para la creación de una base ética de convivencia, desde la cual es posible relacionarse de manera diferente y generar mayor satisfacción, efectividad y bienestar

“

*La certificación en coaching nos lleva a un camino de crecimiento personal, lo cual hoy es necesario para aceptarnos como somos y darnos cuenta que lo mejor de todo, es que en la diversidad tenemos la posibilidad de nutrir nuestro espíritu y nuestro conocimiento* ”

**María Eugenia Villasmil**

Egresada del Certificado de Coaching Ontológico Organizacional



## ¿Qué nos diferencia?

1

Combinamos nuestro equipo de coaches master y senior acreditados, **y de mentores profesionales acreditados internacionalmente**, con el aporte de profesores especialistas en dinámicas y comportamiento organizacional, lo que le da a nuestra formación una sólida base de aplicabilidad en el **entorno organizacional actual**

2

Este certificado es ofrecido por la Escuela de Coaching y Mentoring Organizacional del IESA, en una propuesta formativa única que combina sólidas distinciones, prácticas de coaching ontológico y mentoring de desarrollo.

3

La calidad de nuestra formación se corresponde a los estándares de **calidad del IESA**, una de las escuelas de gerencia y negocios más importante de América Latina.

4

Ofrecemos multiculturalidad, al compartir sesiones de estudio con participantes y coaches en latinoamérica

5

Dictamos más de **350 horas** integrales de formación

**Actividad acreditada por**



# El programa se fundamenta en **dos ejes de aprendizaje**

## **EJE 1**

Una aguda reflexión sobre lo que favorece o dificulta un actuar coherente y con sentido de propósito personal y de alineación organizacional

## **EJE 2**

La comprensión de la dinámica organizacional y los roles que las personas asumen en ellas, desde una perspectiva ontológica y sistémica, que permitan influir sobre las complejas interrelaciones de las cuales dependen los resultados y el bienestar general de múltiples actores



# Plan de *estudios*



El eje formativo está constituido por **nueve (8) encuentros en total**, divididos entre **seis (6) encuentros**, dedicados al desarrollo de las competencias de coaching y **dos (2) encuentros**, para la formación en mentoring.

**Estas actividades, junto a las previstas entre encuentros, suman más de 350 horas integrales de formación**

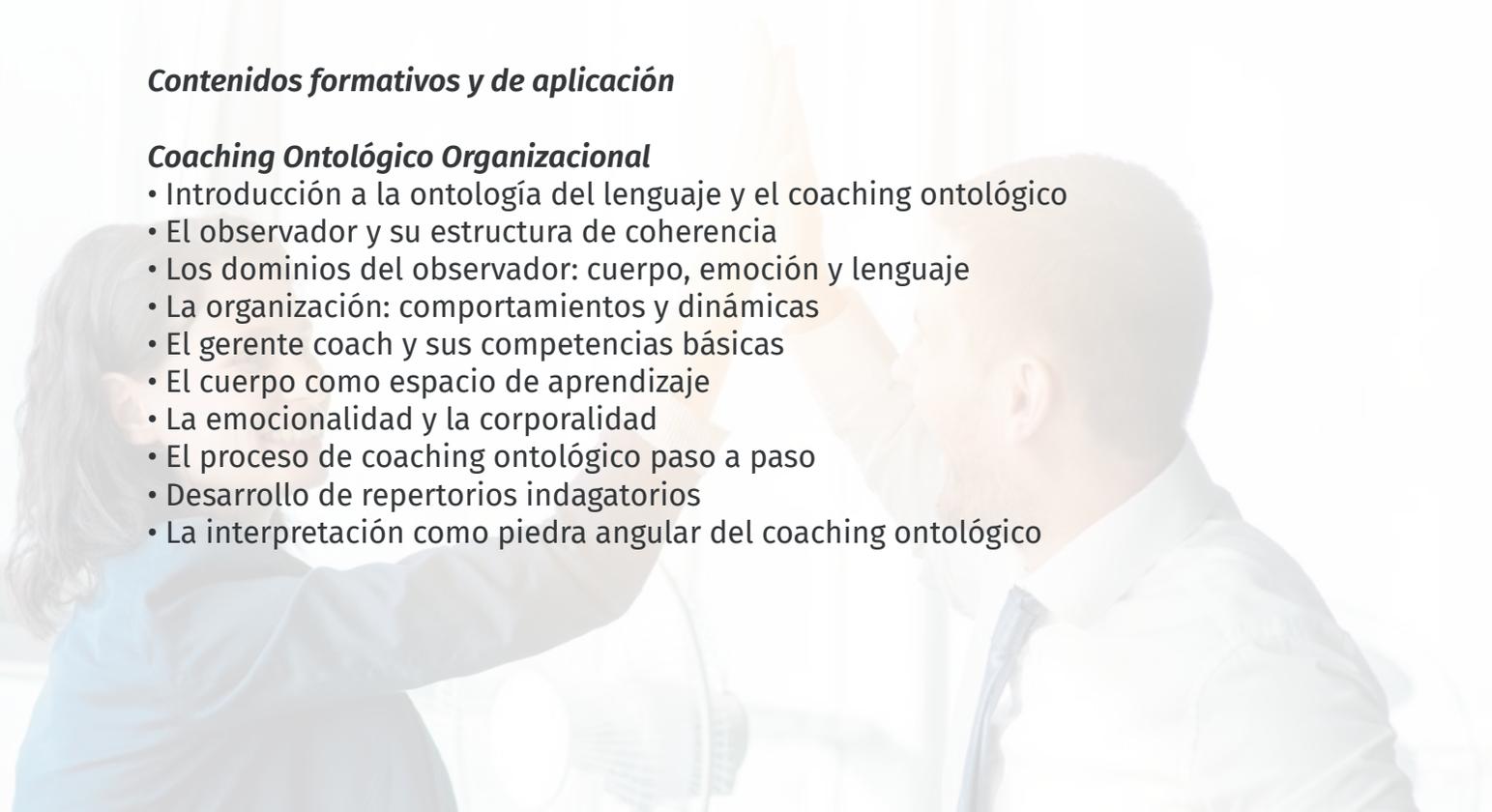
## **Actividades entre encuentros:**

- Acceso a la plataforma de recursos del IESA para completar ejercicios de estudio y aseguramiento de aprendizaje
- Preparación y entrega de charlas/talleres a equipos de trabajo, en el entorno organizacional escogido por el estudiante
- Sesiones de coaching individual para el estudiante
- Preparación y realización de una jornada de socialización de aprendizaje para la difusión de temas trabajados en los encuentros
- Prácticas intensivas de coaching entre grupos de estudio
- Prácticas de coaching de precertificación
- Prácticas intensivas de mentoring durante las sesiones
- Una práctica de mentoring en una organización

## **Contenidos formativos y de aplicación**

### **Coaching Ontológico Organizacional**

- Introducción a la ontología del lenguaje y el coaching ontológico
- El observador y su estructura de coherencia
- Los dominios del observador: cuerpo, emoción y lenguaje
- La organización: comportamientos y dinámicas
- El gerente coach y sus competencias básicas
- El cuerpo como espacio de aprendizaje
- La emocionalidad y la corporalidad
- El proceso de coaching ontológico paso a paso
- Desarrollo de repertorios indagatorios
- La interpretación como piedra angular del coaching ontológico



# Plan de *estudios*



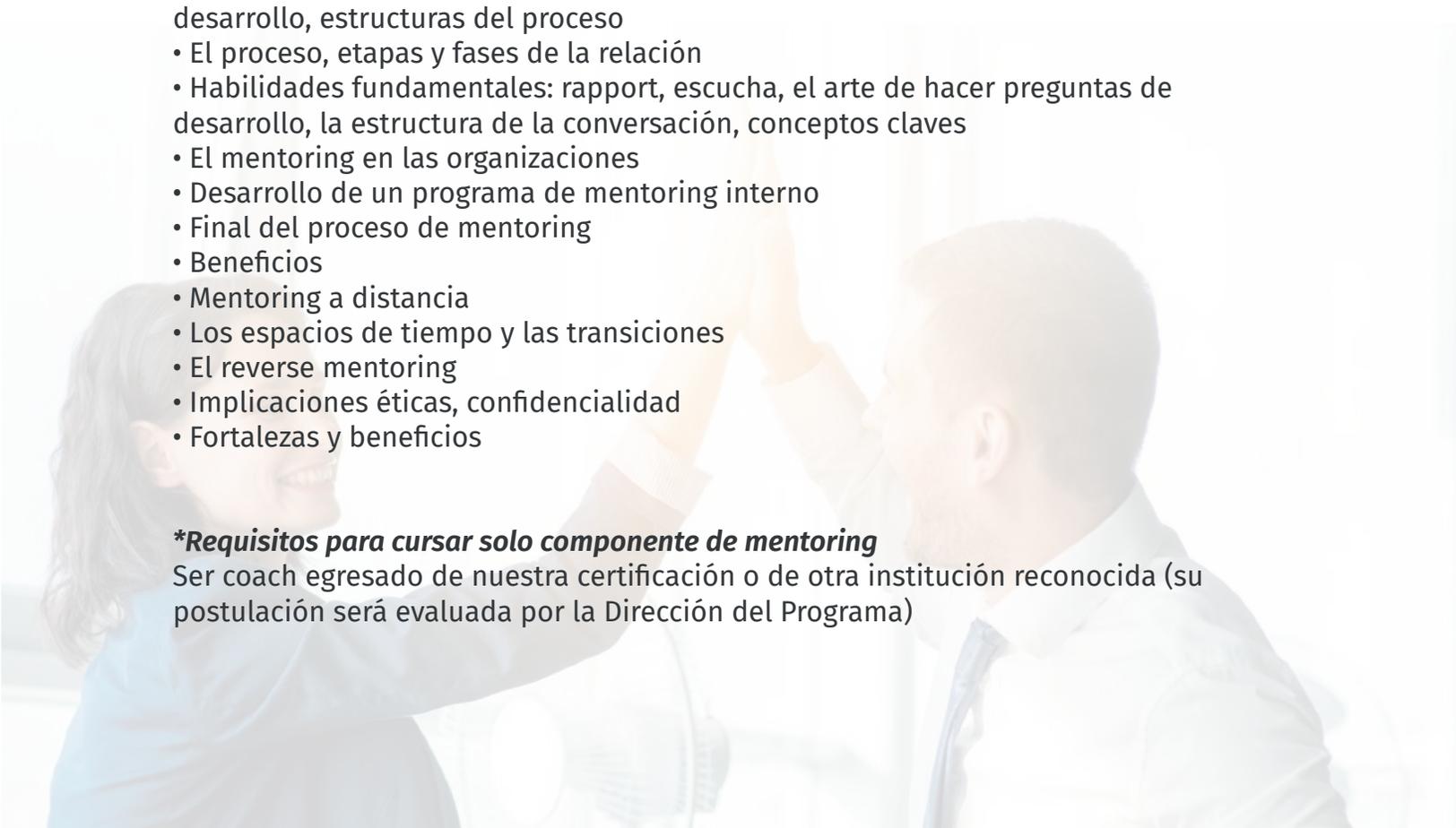
- Laboratorio de herramientas de intervención
- El ciclo de coordinación de acciones y la generación de confianza
- Diseño de conversaciones para la resolución de problemas
- Coaching y liderazgo: una mirada ontológica
- Coaching y cambio organizacional
- El líder coach y su equipo
- Coaching y agilismo
- Los retos del coaching virtual
- Ética y coaching ontológico
- Corporalidad: Biodanza
- Mindfulness

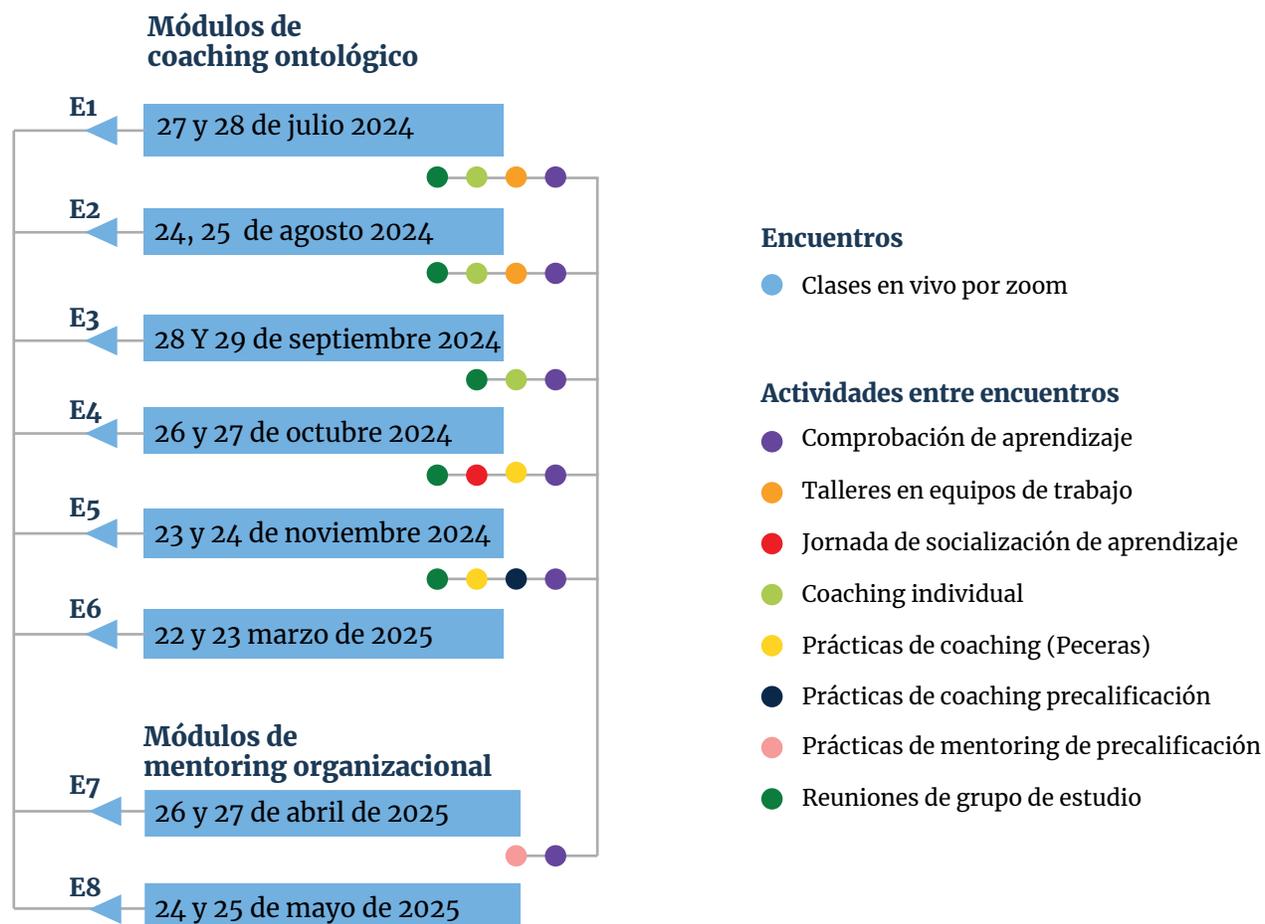
## ***Mentoring Organizacional\****

- Antecedentes
- Concepto de mentoring, qué es y qué no es, sus inicios en la gerencia
- Diferencias entre coaching y mentoring
- Tipos de mentoring, diferencias entre mentoring de patrocinio y mentoring de desarrollo, estructuras del proceso
- El proceso, etapas y fases de la relación
- Habilidades fundamentales: rapport, escucha, el arte de hacer preguntas de desarrollo, la estructura de la conversación, conceptos claves
- El mentoring en las organizaciones
- Desarrollo de un programa de mentoring interno
- Final del proceso de mentoring
- Beneficios
- Mentoring a distancia
- Los espacios de tiempo y las transiciones
- El reverse mentoring
- Implicaciones éticas, confidencialidad
- Fortalezas y beneficios

### ***\*Requisitos para cursar solo componente de mentoring***

Ser coach egresado de nuestra certificación o de otra institución reconocida (su postulación será evaluada por la Dirección del Programa)





## Horarios de los encuentros sincrónico

### Virtuales

(Guatemala) De 8:00 a.m. a 11:15 p.m. y de 1:00 p.m. a 4:15 p.m.

(Panamá / Colombia) De 9:00 a.m. a 12:15 p.m. y de 2:00 p.m. a 5:15 p.m.

(Venezuela / República Dominicana) De 10:00 a.m. a 1:15 p.m. y de 3:00 p.m. a 6:15 p.m.

### Requisitos de aprobación

- Asistencia a todos los encuentros previstos
- Cumplimiento de todas las actividades entre encuentros
- Obtener una calificación promedio de 70/100 en las comprobaciones de aprendizaje
- Desarrollo de las competencias mínimas como coach ontológico y mentor organizacional

**Más de 350 horas  
integrales de formación**

## Contamos con **Profesores del Centro de Gerencia y Liderazgo del IESA**

**Coaches certificados responsables de apoyo y seguimiento** a las actividades de práctica y certificación

**Especialistas internacionales invitados**

“

*Aprendí como persona a verme, a estar mucho más seguro de cómo me ven los demás, a quitarme miedos y etiquetas que vamos absorbiendo en la vida; y como gerente, a ver desde cada una de las perspectivas de las personas que dirijo y al mismo tiempo a escucharlas más*

”

**Robert Veiga**

Egresado del Certificado de Coaching Ontológico Organizacional

***Gustavo Romero***  
Director del programa



Master Coach Ontológico Acreditado por la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional (FICOP). Coach de Equipos (Escuela Europea de Coaching). Neuro Coach (Instituto de Lideranza), Mentor Profesional (HCN World-CMI).

Master en Dirección de la Comunicación Corporativa (Universitat de Barcelona). Especialista en Desarrollo Organizacional (Universidad Católica Andrés Bello-UCAB). Licenciado en Comunicación Social (UCAB). Profesor adjunto del IESA y profesor invitado de la Universidad de Los Andes (Colombia).

# Formas de pago



**\* Si estás ubicado en un país distinto a los mencionados, utiliza los datos de Panamá**

Inversión		Virtual
Programa completo		3.100,00 USD
Componente de mentoring		600,00 USD
Inscripción temprana	%	Virtual
Programa completo	10%	2.790,00 USD
Componente de mentoring	10%	540,00 USD
Egresados, (estudiantes de Maestrías ó PAG) y grupos corporativos		
Programa completo	15%	2.635,00 USD
Componente de mentoring	15%	510,00 USD

## \* Ofrecemos facilidades de pago\*



### PANAMÁ

Transferencia Mercantil Banco Panamá.

Cuenta corriente 300014482 a nombre de Fundación Estudios Avanzados de Gerencia

Transferencia Banco General de Panamá

Cuenta corriente 0324010631725 a nombre de Fundación Estudios Avanzados de Gerencia

Tarjeta de crédito a través de un link que se enviará a tu correo

Zelle y Paypal



### REPÚBLICA DOMINICANA

Cheque a nombre de International Advanced Management Institute SRL (IAM1)

Transferencia a cuenta Banco BHD Leon

Cuentas de ahorros 1152116-002-07 (USD) o 1152116-003-5 (RD\$) a nombre de International Advanced Management Institute (IAM1) SRL. RNC: 130-75486-1



### VENEZUELA

#### OPCIONES DE PAGO INTERNACIONAL

Efectivo y Zelle

#### DEPÓSITO O TRANSFERENCIA INTERNACIONAL

Nombre del Banco	Número de Cuenta	Dirección	ABA	Swift	Nombre del beneficiario
Amerant Bank, National Association	8302208406	220 Alhambra Circle Coral Gables, Florida 33134	067010509	MNBMUS33	Instituto de Estudios Superiores de Administración
Facebank Internacional corp	2-155-001576-5	Valencia building N° 1, suite 600, metro office park 17 road N° 2, Guaynabo, Puerto Rico 00968-1745.	021 502 189	FILCPR22	
Mercantil Banco, S.A	30039903	Torre de Las Américas, Punta Pacífica, Ciudad de Panamá, República de Panamá.	026002561	MPANPAPA	
Estándar Chartered Bank, New York		1 Madison Ave New York, NY 10010-3603, United States		SCBLUS33	

#### DEPÓSITO O TRANSFERENCIA NACIONAL

Nombre del Banco	Número de Cuenta	Dirección	RIF	Nombre del beneficiario
Banco Mercantil	0105-0012-58-1012053954	A.V IESA, Edif. IESA Urb. San Bernardino, municipio Libertador	J-00067547-3	Instituto de Estudios Superiores de Administración
Banco Provincial	0108-0027-70-0100310810			
Banco Caribe	0114-0188-10-1880004510			
Banco Banesco	0134-0176-45-1761012114			



**ACELERAMOS TALENTOS**

**[www.iesa.edu.pa](http://www.iesa.edu.pa)**

 [@iesa](https://twitter.com/iesa)  [iesapanama](https://www.facebook.com/iesapanama)  [@iesapanama](https://www.instagram.com/iesapanama)

 +507 2007957/6305 3678  [info@iesa.edu.pa](mailto:info@iesa.edu.pa)